



Etický kodex

Preambule

Státní investiční a rozvojová společnost, a.s. (dále jen „SIRS“), ve které je 100 % akcionářem stát, vykonávající svá práva prostřednictvím Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, byla založena Vládou ČR za účelem komplexní přípravy území pro strategické investice.

Posláním SIRS je maximálně koordinovaná příprava ploch a iniciace vybraných lokalit do stavu základní technické a projekční připravenosti k vybudování výrobních celků dle moderních udržitelných parametrů, která vede k aktivizaci soukromého kapitálu a zkrácení rychlosti realizace strategických investic. Vizí SIRS je výrazné posílení konkurenceschopnosti ČR v přeshraniční soutěži o typ rozdílových investic s vyšší přidanou hodnotou. SIRS při naplňování svého poslání preferuje lokality s nadregionálním významem a brownfieldové lokality, zároveň připravuje projekty, které jsou maximálně enviromentálně odpovědné a v nejvyšší možné míře participativní a odpovědné k místní komunitě.

Při veškeré své činnosti SIRS usiluje o nejvyšší standardy profesionálního jednání, které jí umožní zasloužit si důvěru akcionáře, veřejnosti, obchodních partnerů i zahraničních investorů. Standardy profesionálního jednání jsou rovněž základním pilířem chování zaměstnanců SIRS, kteří se zavazují jednat čestně a s úctou k druhým, přičemž principy takového jednání jsou popsány v tomto Etickém kodexu zaměstnance.

Účel Etického kodexu

Etický kodex vytváří etický a zákonný rámec chování SIRS a jejích zaměstnanců. Je účinným nástrojem prevence protikorupčního a jiného protiprávního jednání, které se vztahuje k činnosti SIRS.

Účelem tohoto Etického kodexu je dosáhnout ve vztahu k zaměstnancům pozitivního pracovního prostředí s přátelskou atmosférou a s nulovou tolerancí jakékoliv formy diskriminace s ohledem na podporu osobního i profesního rozvoje našich zaměstnanců;

Závaznost Etického kodexu

Tento Etický kodex je závazný pro všechny členy orgánů společnosti, zaměstnance společnosti a osoby v obdobném postavení (dále jen „zaměstnanci“).

Odpovědnost za realizaci opatření dle Etického kodexu náleží statutárnímu orgánu společnosti.



Seznámení zaměstnanců s Etickým kodexem

SIRS se zavazuje zajistit, aby všichni zaměstnanci SIRS byli s tímto Etickým kodexem prokazatelně seznámeni.

Zaměstnancům je Etický kodex k dispozici k nahlédnutí na intranetu SIRS.

Povinnosti zaměstnanců

Zaměstnanci SIRS jsou při jednání s obchodními partnery a veřejnými institucemi povinni chovat se v souladu s literou i duchem práva, interními pravidly SIRS i s nezbytnou morální integritou. Vystupují profesionálně, čestně a svědomitě, v dobré víře, s řádnou péčí, obezřetně a v nejlepším zájmu SIRS i celé České republiky.

K obchodním partnerům jsou zaměstnanci SIRS vždy zdvořilí a vstřícní, ke všem přistupují nestranně, bez předpojatosti a nesnaží se jim vnutit nerovné či nespravedlivé podmínky smluvního vztahu.

O důvěrných informacích získaných při výkonu své práce jsou zaměstnanci SIRS povinni zachovávat mlčenlivost, a to především o všech skutečnostech týkajících se zaměstnavatele, a údajích, které jsou předmětem obchodního tajemství nebo duševního vlastnictví.

Při své činnosti jsou zaměstnanci loajální k SIRS a ostatním zaměstnancům. Chrání dobré jméno SIRS a spoluvytvářejí ji a chrání její majetek. Vyvarují se sdělování informací o vnitřních záležitostech SIRS či poměrech obchodních partnerů a jejich hodnocení.

Zaměstnanci SIRS nezneužívají

- informace získané při výkonu práce pro SIRS k získání prospěchu, který by jinak získat nemohli,
- svůj vztah k SIRS k přijímání nebo vyžadování jakýchkoli výhod,
- vybavení SIRS pro svůj soukromý zájem.

Zaměstnanci SIRS aktivně předcházejí vzniku konfliktu zájmů, nevykonávají výdělečnou činnost či členství ve statutárních orgánech společností, jejichž aktivity jsou shodné s podnikatelskou činností SIRS. Pokud střet zájmů hrozí nebo jsou o něm pochybnosti, oznámí to zaměstnanec vedení SIRS a učiní kroky k nápravě.

Se svými kolegy jednají zaměstnanci SIRS korektně, slušně a konstruktivně. Vytvářením týmového způsobu práce se snaží o společné efektivní dosažení cíle SIRS. Vzájemně k sobě zaměstnanci SIRS přistupují bez diskriminace a zvýhodňování založeném na osobních vazbách.

Pokud se zaměstnanec SIRS dozví při výkonu své práce o korupčním jednání nebo má podezření na takové jednání, oznámí to vedení SIRS. Stejně tak informuje



vedení SIRS o nabídnutí či získání neoprávněné výhody, neetickém chování ostatních zaměstnanců či poškozování dobrého jména SIRS. Na možnost sdělení stížnosti upozorní zaměstnanec SIRS i obchodní partnery. Poukáže-li zaměstnanec SIRS na neetické chování, jeho jednání nebude mít negativní důsledky v pracovněprávních vztazích.

Principy SIRS ve vztahu k ochraně zaměstnanců

SIRS deklaruje, že ve vztahu k ochraně zaměstnanců bude uplatňovat tyto principy:

- rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na jejich rasu, etnický původ,
- pohlaví, státní příslušnost, náboženství nebo ideologii, zdravotní postižení, věk nebo
- sexuální identitu;
- nulovou toleranci k jakýmkoliv formám obtěžování, ponižování, sexuálního nátlaku či
- zastrašování;
- právo zaměstnanců na lidskou důstojnost, soukromí a ochranu osobnosti;
- důraz na vytváření přívětivého a důstojného pracovní prostředí založeného na
- pozitivních mezilidských vztazích, přátelské atmosféře a vzájemné důvěře;
- podpora dalšího profesního i osobního rozvoje zaměstnanců;
- zaručení důvěrnosti informací o zaměstnancích;
- nově přijímaným zaměstnancům sdělovat úplné a pravdivé informace.

Principy etického jednání a současně cíle své strategie určuje SIRS v souladu s principy udržitelnosti vyjádřenými pravidly ESG. Šetrný vztah k životnímu prostředí, ohledy na sociální dopady a spravedlivé principy řízení, jsou pro SIRS určujícími mantinely pro stanovení svých obchodních a společenských cílů.

Při vedení obchodních jednání netoleruje SIRS nelegální, neetické nebo neprofesionální jednání. Své zaměstnance nenutí účastnit se takových činností, které nejsou v souladu s platnými právními i morálními normami.

Základní zásady chování SIRS

Základní etické zásady SIRS lze shrnout v těchto bodech:

- Jednáme v souladu s právními předpisy ČR a interními pravidly SIRS.
- Vystupujeme profesionálně, čestně a svědomitě.



- Jednáme v nejlepším zájmu SIRS a chráníme její majetek.
- Dodržujeme zásady rovného jednání se všemi obchodními partnery.
- Zachováváme mlčenlivost o důvěrných informacích a chráníme osobní údaje.
- Předcházíme a vyhýbáme se vzniku střetu zájmů.
- Jsme loajální k ostatním zaměstnancům a pracujeme jako tým.
- Netolerujeme a oznamujeme neetické a protiprávní jednání.
- Netolerujeme jakoukoli formu diskriminace.
- Postupujeme v souladu s principy udržitelnosti dle zásad ESG.
- Nepřijímáme dary nepřiměřené hodnoty.
- Dodržujeme zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Etická kodex nabývá účinnosti dnem 1. září 2024.

